

# Selbstreflexion Mitarbeitergespräch

1. Wer hatte das Anliegen und worum ging es?
2. Was war meine Erwartung an das Gespräch?
3. Was erwartete der Mitarbeiter von mir? (Hat er es klar geäußert? Vermute ich es nur? Habe ich nachgefragt?)
4. Wie ist die Stimmung während und nach dem Gespräch – bei mir / bei meinem Mitarbeiter?
5. Habe ich Feedback gegeben (Lob/Kritik)? Wie genau?
6. Wie genau wissen wir jetzt beide:
  1. Wer
  2. Was
  3. Bis wann
  4. Wie
  5. Mit welchem Ergebnis
  6. warum  
... zu tun hat?
7. Würde ich nachträglich etwas anders machen?

