



Teamklimatest

Wie schätzen Sie das Klima ein?

1. Zunächst geht es darum herauszufinden, wie es um Ihr jetziges Teamklima bestellt ist. Läuft es rund? Gibt es Punkte die sich ändern sollten? Finden Sie anhand einiger Erfolgskriterien heraus, wo Sie stehen.

1.1 Wie zufrieden sind Sie mit der Zielerreichung? Kennen Ihre Leute das Ziel und können es benennen? Ziehen Ihre Leute an einem Strang? In dieselbe Richtung? Bringen Ihre Leute überdurchschnittlichen Einsatz wenn es darauf ankommt? Ist das Ziel visualisiert und gibt es regelmässige Updates?

1 (sehr gut)	2	3	4	5 (geht gar nicht)

1.2 Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammenarbeit? Wie steht es um Vertretung und effiziente Kooperation? Stimmen Ihre Leute sich regelmässig und sinnvoll ab?

1 (sehr gut)	2	3	4	5 (geht gar nicht)

1.3 Wo steht Ihr Team bei Lernkultur und Innovation? Werden regelmässig neue Ideen gewälzt? Gibt es individuelle Entwicklungspläne? Hält man sich daran?

1 (sehr gut)	2	3	4	5 (geht gar nicht)

1.4 Konflikte und Unstimmigkeiten. Wie werden Streitereien bei Ihnen gelöst? Werden Sie totgeschwiegen und unter den Teppich gekehrt? Wird jede Mücke zum Elefanten gemacht? Ist das gar kein Thema?

1 (sehr gut)	2	3	4	5 (geht gar nicht)



1.5 Soziale Bedürfnisse- Wie ist es um das Image des Teams nach aussen bestellt? Und wie nach innen? Werden Erfolge nicht nur eingefordert sondern auch mal gefeiert? Geben sich die Teammitglieder gegenseitig Anerkennung?

1 (sehr gut)	2	3	4	5 (geht gar nicht)

2. Wie erleben Sie den Ist Zustand?

So ist es	So soll es sein
Zielerreichung	Zielerreichung
Zusammenarbeit	Zusammenarbeit
Innovation	Innovation
Konflikte	Konflikte
Soziale Bedürfnisse	Soziale Bedürfnisse

Die Tabelle bildet eine erste Grundlage um sich darüber klar zu werden, wo es hakt.

Ein nächster Schritt wäre sich darüber zu verständigen was verändert werden sollen und wie das zu erreichen ist